

Kadernotitie Commanderij College schooljaar 2011-12

Uit de tussenevaluatie van de kadernotitie 2010-2011 is naar voren gekomen dat de realisatie van een 'professionele cultuur' meer tijd vraagt dan één jaar. Dat is ook niet vreemd met zo'n brede doelstelling. Een aantal onderdelen van de doelstelling zoals geformuleerd in 2010-2011 is gerealiseerd, maar ondanks die positieve tendens zijn we er nog niet.

Mede om die reden kiezen we ervoor om het verbeteren van de professionele cultuur als 'koepelbegrip' te handhaven als ambitie.

Voor het schooljaar 2011-2012 staat –opnieuw- centraal:

werken aan en in een professionele cultuur

Werken aan een professionele cultuur is dus een vrij algemene en breed te interpreteren ambitie. Wie wil of wie ruimte nodig heeft, zal zeggen dat 'alles' er onder valt: je werk doen, onderwijs verzorgen, zorgen dat de faciliteiten op orde zijn. In zekere zin klopt dat ook. Maar daarmee ontnemen we onszelf de kans een gerichte keuze te maken. En dat is wat deze kadernotitie wil. Kiezen.

We kiezen voor de volgende invulling:

1. streven naar geschoold en bekwaam personeel
2. een goed personeelsbeleid voor iedereen uitvoeren
3. vastgesteld beleid daadwerkelijk uitvoeren
4. goede onderwijsresultaten realiseren
5. talentontwikkeling bevorderen
6. invoeren passend onderwijs
7. goede randvoorwaarden scheppen

Hoe kunnen we dat zo concreet mogelijk maken?

Ad 1, 2 en 3:

- *leden van de schoolleiding (teamleiders en sectordirectie) erkennen en benutten de verschillen in kwaliteiten bij de professionals.*
- *medewerkers brengen hun talenten onder de aandacht van de leidinggevende.*
- *alle medewerkers werken voortdurend aan hun ontwikkeling (zoals besproken in het voortgangsgesprek).*
- *alle medewerkers werken vanuit de doelstellingen van de school.*
- *alle docenten zijn bevoegd.*

Ad 4, 5 en 6

- *onze examenresultaten zijn minimaal gelijk aan de landelijke examenresultaten.*
- *onze doorstroomresultaten zijn minimaal gelijk aan de landelijke doorstroomresultaten.*
- *onze leerlingen hebben de mogelijkheid om, naast het onderwijs van de afdeling, te kiezen voor aanvullend onderwijs om hun talenten te ontwikkelen.*
- *de school is voorbereid op de invoering van passend onderwijs*

Ad 7

- *binnen de financiële kaders wordt modern onderwijs aangeboden.*

Tot slot

Wij verwachten opnieuw dat iedere sector, ieder team en iedere collega in de school een positieve bijdrage levert aan deze professionele cultuur met als gevolg: tevreden personeel en prima resultaten. En dat ieder het "persoonlijk leiderschap", vanuit eigen kwaliteiten, op eigen wijze invult. Het CvB en de sectordirecties zullen in de kadernota CvB en de sectorbeleidsplannen de ambities verder invullen.

Mede namens de leden van het managementoverleg,

Carla Grootjen
Voorzitter college van bestuur